

2018년도 상반기 NCS기반 신규직원 채용공고

국민의 건강한 삶을 위해 노력하는 『건강보험심사평가원』에서는
역량있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1 채용인원 및 자격기준

직종·직무		직 급	인 원	자 격 조 건
총계			162명	-
행정직	소계		34명	
	사무행정	6급갑	34명	· 제한없음
전산직 (채용형 인턴)	소계		17명	-
	시스템 운영	6급갑	17명	· 전산 관련 자격증 1개 이상 소지자 - 관련자격: 정보처리(산업)기사, OCP, OCM, MCITP(MCDBA), OCP(SCJP), LPIC, CEH
심사직	소계		103명	-
	약사	4급	12명	· 약사 면허 취득후 관련업무 1년이상 경력자 - 관련업무: 면허취득 후 당해분야 경력
	간호사 등	5급	91명	· 면허 취득후 관련업무 1년이상 경력자 - 관련면허: 간호사, 의료기사, 의무기록사 - 관련업무: 종합병원급 이상 의료기관의 임상이나 심사경력 또는 진료비 심사기관의 심사경력 * 치과기공사·위생사의 경우 치과대학 부속 치과병원 근무 경력 인정
연구직	소계		8명	-
	부연구위원		3명	· 직무 관련 박사학위 소지자 * 석사학위취득 후 연구경력 5년 이상인 자 우대
	주임연구원		5명	· 직무 관련 석사학위 이상 소지자
공통 자격조건				· 우리원 인사규정에 의한 임용결격사유에 해당하지 않는 자 · 남자의 경우 군필 또는 면제자(고졸자 제외)

※ 직종·직무별 수행업무, 관련자격 등은 [별첨1] 「NCS기반 채용 직무설명자료」 참고

※ 우리원 인사규정에 의한 임용결격사유 [별첨2] 참고

2

근로형태 및 근무지역

□ 근로형태 : 행정직·심사직·연구직은 정규직

전산직은 채용형 인턴(계약기간: 임용일로부터 3개월)

※ 채용형 인턴(전산직)은 계약 종료시점 평가를 거쳐 70% 이상 정규직 전환

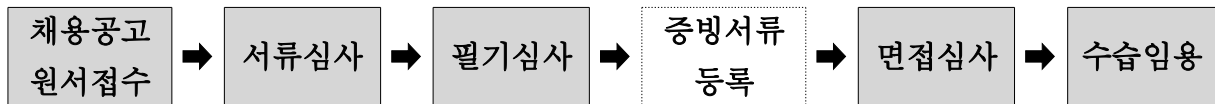
□ 근무지역 : 강원도 원주 및 서울·수도권 지역

※ 근무지역은 업무사정에 따라 변동될 수 있음

3

전형절차 및 일정

□ 전형절차



□ 전형일정

전 형	일 정	비 고
공고 및 서류접수	▪ 4. 2.(월)~4. 16.(월) 18시	▪ 홈페이지 등 공고
서류전형 합격자발표	▪ 4. 23.(월)	▪ 채용 홈페이지
수험표 작성	▪ 4. 23.(월)~4. 25.(수) 15시	▪ 필기심사 대상자 ▪ 채용 홈페이지
필기심사	▪ 4. 28.(토)	▪ 서울 소재 대학교 예정
필기심사 합격자발표	▪ 5. 4.(금)	▪ 채용 홈페이지
증빙서류 등록기간	▪ 5. 4.(금)~5. 9.(수) 18시	▪ 면접심사 대상자 ▪ 채용 홈페이지
면접심사	▪ 5. 15.(화)~5. 21.(월)	▪ 우리원 회의실 등 (강원도 원주시 혁신로 60)
최종합격자 발표	▪ 5. 25.(금)	▪ 채용 홈페이지
수습 임용일	▪ 6. 7.(목) 예정	-

※ 상기 일정은 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변동 시 홈페이지 공지 예정

【 합격자 조회 방법 】

- 홈페이지 : <https://hira.recruitcenter.kr>
- 홈페이지 메인화면 > 합격자발표

□ 우대사항

구 분	내 용
우리원 근무 경력자	○ 2015년 이후 우리원 근무경력 6개월 이상인 자 ※ 계약직, 단시간 근로자 포함
청년인턴 경력자	○ 2015년 이후 우리원 또는 타 공공기관에서 청년인턴으로 4개월 이상 근무한 자 ※ 2개 이상 기관의 청년인턴 합산 경력이 4개월 이상인 경우도 인정
이전지역인재	○ 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시건설 및 지원에 관한 특별법」 제29조의2(이전공공기관의 지역인재 채용 등)에 따른 강원도에 소재하는 지방대학 또는 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자
지역인재	○ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조(정의)에 따른 수도권이 아닌 지역에 소재하는 지방대학의 학생 또는 지방대학을 졸업한 자
취업지원대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」에 따른 취업보호 및 취업지원대상자
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
기초생활수급자	○ 「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활 수급자(본인에 한함) (공고 마감일 기준 유효하게 등록된 자)
자격증	○ 직종별 직무설명자료 상의 우대자격증 소지자

【 이전지역(강원도) 인재 채용목표제 】

- 적용대상: 강원도에 소재한 지방대학 및 고등학교(대학원 제외)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
- 적용방법: 채용시험의 실시단계별로 선발예정인원 대비 18% 이상 비율 이상이 되도록 합격처리
 - 각 전형별 이전지역인재 채용목표비율 미달시 합격선의 -5점 이내에서 목표 비율까지 추가 합격처리
- ※ 적용제외
 1. 심사직(일정 경력 이상) 및 연구직(석사 학위 이상)
 2. 채용시험 결과가 미리 정하여 공고한 합격하한선에 미달하는 경우
- 관련규정: 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법 시행령」 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」

4

서류접수

- ☐ 기 간 : 2018. 4. 2.(월)~4. 16.(월) 18:00 까지
- ☐ 방 법 : 채용 홈페이지(<https://hira.recruitcenter.kr>)를 통한 온라인 접수
(방문 또는 이메일·우편접수 불가)
- ☐ 입사지원서 작성시 유의사항

1. 입사지원서의 각 메뉴마다 정확하고 충실하게 작성

- 자격요건에 따른 지원분야를 반드시 확인 후 선택
- 이전 지역인재 및 지역인재 대상 여부는 반드시 **[별첨3] 이전 지역인재 및 지역인재 적용대상 세부 기준**을 확인 후 표기
- 자격/면허 사항은 자격명칭과 발급기관명, 자격증번호, 취득일자를 반드시 입력
- **직무관련 경력사항은 반드시 아래 유의사항에 따라 입력**
 - 같은 의료기관 내 경력이라고 하더라도 근로형태에 따라 반드시 정규직·비정규직 경력을 구분하여 입력(추후 호봉산정에 영향)
 - ex) 경력이 '16.1.1.~18.1.1.인데, 최초 3개월간 경력이 무기계약직, 임시직, 계약직 등의 정규직이 아닌 근로형태라면 '16.1.1.~16.3.31. 비정규직' / '16.4.1.~18.1.1 정규직'으로 반드시 정규직 경력과 구분하여 행을 추가하여 입력
 - 심사직 경력은 면허취득일 이후 경력만 인정됨
 - ex) 경력이 1.1.~12.31.인데, 면허취득일이 1.15.이라면 경력 시작일은 1.15.로 입력
 - 동일 경력 중복 입력시 허위사실 기재로 경력점수 인정 불가

2. 모든 사항을 기재하고 반드시 「지원서최종제출」 버튼을 누르고 제출이 완료되었는지 확인

3. 입사지원서는 최종제출 이후 수정이 불가하오니 신중하게 확인하고 최종제출

4. 마감일에는 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으니 마감일 이전 사전 접수 요망

【 블라인드 채용 실시 안내 】

- 우리원은 블라인드 채용을 도입하여 입사지원서 내 사진, 학력, 가족관계, 신체적 조건 등 인적사항 기재란 없으며, 직무와 관련된 교육·훈련, 자격, 경험 중심으로 구성
 - ※ 단, 서류전형 합격자를 대상으로 본인확인 용도를 위해 수험표 작성 시 생년월일 입력 및 사진첨부
- 필기심사 시 '직무관련성'을 기반으로 시험 문제 구성
- 면접심사 시 면접위원은 응시자의 인적사항에 대한 질문 금지

5

서류전형

☐ 서류심사

구 분	평가항목				
행정직	교육사항	경험사항	경력사항	자격사항	자기소개서
전산직 (채용형 인턴)					
심사직					
연구직					

☐ 합격자 선발

○ 행정직, 전산직(채용형 인턴): 채용인원의 20배수

○ 심사직, 연구직: 채용인원의 10배수

※ 합격 배수 내 동점자는 전원 선발

6

필기심사

☐ 필기대상: 서류심사 합격자☐ 시험과목

구 분	출제내용	출제문항
직업기초능력평가	○ 직업인으로서 기본적으로 갖추어야 할 능력평가 (의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력 등 NCS기반 영역 평가)	50문항
직무수행능력검사	○ 보건의료 기본지식 및 직무관련 필요지식 평가 (우리원 업무 등 보건의료분야 + 직종별 전공지식 평가)	30문항
인성검사	○ 성격유형 및 우리원 조직적합도 등 검사	250문항

☐ 합격자 선발: 채용분야별 채용인원의 3배수 선발

※ 합격 배수 내 동점자는 전원 선발

7

증빙서류 등록 · 심사

☐ 등록대상: 필기심사 합격자

☐ 등록방법: 증빙서류 스캔 후 채용홈페이지(<https://hira.recruitcenter.kr>)를 통한 제출(방문 또는 이메일·우편접수 불가)

※ 일정을 고려하여 증빙서류 사전 준비 요망

☐ 등록서류: 입사지원서 작성내용에 해당하는 증빙서류

등록 서류	등록 대상	발급 유효기간
경력증명서	심사직 필수 (타직종은 해당자에 한함)	공고시작일 기준 3개월 이내('18.1.2.) 발급분까지 인정
취업지원대상자 증명서 (제출처 건강보험심사평가원으로 발급)	해당자에 한함	
기초생활수급자 증명서	해당자에 한함	
학위논문요약서 및 직무수행계획서 ※ 필기심사 발표 이후 채용홈페이지에서 양식다운로드 후 작성 및 등록	연구직에 한함(필수)	-
논문 등 연구실적에 대한 증빙서류	연구직에 한함	기한없음
한국사, 한국어 시험인증서 사본	해당자에 한함	한국어: '16.4.16. ~ '18.4.16. 이내
공인어학시험 성적표	연구직 중 해당자에 한함	'16.4.16. ~ '18.4.16. 이내
면허 또는 자격증 사본	해당자에 한함	공고마감일('18.4.16.) 기준 취득분까지 인정
장애인증명서	해당자에 한함	기한없음
최종학력 졸업(예정) 증명서(대학원 제외)	해당자에 한함	기한없음
대학원 학위 증명서	연구직에 한함	기한없음
입사지원서 상 교육사항 증빙서류	해당자에 한함	기한없음
병역필 확인 증빙서류	군필 또는 면제자	기한없음
기타 입사지원서 상의 내용을 증명할 수 있는 서류 일체	해당자에 한함	기한없음

8

면접심사

- ☐ 면접대상: 필기심사 합격자 중 입사지원서 상 기재내용 및 증빙서류
검증결과 이상이 없는 자
- ☐ 면접방법

구 분	평 가 내 용
심층면접	우리원 직무적합성 및 직업기초능력 평가
인성면접	우리원 조직 적합도, 인재상 등 종합 인성 평가

9

기타사항

- ☐ 채용분야별 적격자가 없는 경우 공고문의 채용예정인원 미만으로 채용
할 수 있음
- ☐ 입사지원서 기재착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은
지원자 본인의 책임으로 하고, 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위로
밝혀질 경우 합격을 취소하고 향후 우리원 채용 시 지원할 수 없음
- ☐ 최종합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격
제한에 해당될 경우와 채용 신체검사 및 신원조회 결과 부적합한자에
대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- ☐ 채용과정에서 부정한 행위를 하거나 인사청탁 등이 확인될 경우 당해
시험을 무효로 하고, 향후 우리원 채용 시 지원할 수 있음
- ☐ 수습임용 후 해당 기간동안 근무성적 또는 교육성적이 불량하여 해당
직무를 수행하기에 부적당한 경우에는 임용이 취소될 수 있음
- ☐ 「장애인복지법 시행규칙」 제37조2(장애인 응시자에 대한 편의제공의
내용·기준·방법 등)에 따라, 장애인의 경우 필기심사 5일 전까지 사전

요청 시 필기시험 응시에 필요한 편의 제공(별도 시험장 운영, 답안지 대리 마킹, 확대문제지 제공 등)이 가능함

☐ 기타 채용 관련 문의사항

- 채용문의가 많아 업무처리에 지장이 있습니다.

가급적 채용 홈페이지 내 **질문과답변** 게시판 및 **신규채용 FAQ**를
참고해 주시기 바랍니다.

※ 인사부(☎ 033-739-2587, 2597 / FAX 033-811-7312)

☐ 시스템 관련 문의사항: 질문과답변 게시판 이용

2018. 4. 2.

건강보험심사평가원장