

광주광역시 공고 제2015 - 177호

2015년도 광주광역시 지방소방공무원 채용시험 시행계획 공고

2015년도 광주광역시 지방소방공무원 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2015년 2월 16일

광 주 광 역 시 장

1 선발예정인원 및 필기시험 과목

채용방법	채용계급	채용분야	선발예정인원			필기시험 과목	
			계	남	여		
계			64	56	8		
공개경쟁 채용시험	지방소방사	소 방	23	21	2	필수(3) 국어, 한국사, 영어 선택(2) 소방학개론, 행정법총론, 소방관계법규, 사회, 과학 수학 중 2과목	
경력경쟁 채용시험		구 조	8	8	-	필수(3) 국어, 영어, 소방학개론	
		구급	일 반	30	26		4
			상황관리사	3	1		2

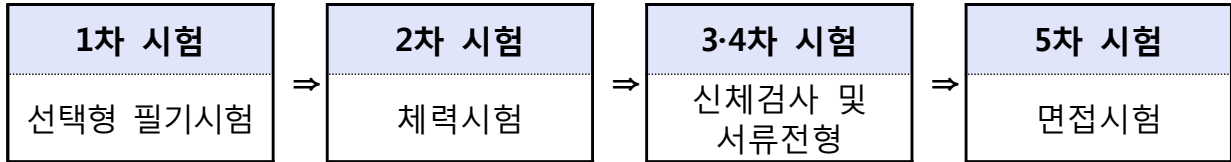
가. 경력경쟁채용시험의 필수과목 중 “영어”는 구조·구급 등 소방 활동에 필요한 생활영어 등으로 합니다.

나. 선택과목 출제범위

과 목	출 제 범 위
소방학개론	소방조직, 재난관리, 연소·화재이론, 소화이론 분야로 하고, 분야별 세부내용은 [붙임 1] 참조
소방관계법규	「소방기본법」, 같은 법 시행령 및 같은 법 시행규칙 「소방시설공사업법」, 같은 법 시행령 및 같은 법 시행규칙 「소방시설 설치·유지 및 안전관리에 관한 법률」, 같은 법 시행령 및 같은 법 시행규칙 「위험물안전관리법」, 같은 법 시행령 및 같은 법 시행규칙
사 회	법과 정치, 경제, 사회·문화
과 학	물리 I, 화학 I, 생명과학 I, 지구과학 I
수 학	수학(고교 1학년 과정), 수학 I, 미적분과 통계 기본

2 시험절차 및 시험방법

가. 시험절차



※ 前 단계의 시험에 합격하지 않은 사람은 다음 단계의 시험에 응시할 수 없음

나. 시험방법

① 제1차 시험 : 선택형 필기시험

- 시험시간
 - 공개경쟁채용시험(5과목) : 10:00~11:40(100분)
 - 경력경쟁채용시험(3과목) : 10:00~11:00(60분)
- 배점 및 문제형식 : 매 과목당 100점 만점, 4지 택1형 20문항
- 문제출제 : 중앙소방학교 출제(시험문제 비공개, 시험종료 후 문제책 회수)

《합격자 결정》

- ▶ 매 과목 40% 이상, 전 과목 총점의 60% 이상 득점자 중에서 선발예정 인원의 3배수의 범위에서 시험성적을 고려하여 점수가 높은 사람부터 차례로 합격자를 결정하며, 3배수를 초과하여 동점자가 있을 때에는 동점자 전원을 합격자로 결정
- ※ 선택과목의 득점 산출방법(소방공무원 임용령 제46조의2, 별표 7의 계산식 적용)
 - 응시자가 선택한 과목 점수의 표준편차와 평균점을 적용하여 조정점수로 산출하며, 선택과목의 평균과 표준편차는 공개하지 않음

② 제2차 시험 : 체력시험 (체력시험 종목 및 평가점수 : [붙임 2] 참조)

《합격자 결정》

- ▶ 소방공무원임용령 제46조제1항 제2호에 따라 6개 종목에 대한 평가점수를 합산하여 총점의 50%이상을 득점한 자를 합격자로 함
- ※ 각 종목별 측정 방법은 소방공무원채용시험 시행규칙 제7조 [별표 4] 참조

③ 제3·4차 시험 : 신체검사 및 서류전형(적성검사 포함)

- 신체검사는 광주광역시 소방안전본부에서 지정한 병원에서 시험실시기관 공무원 입회하에 실시(수수료는 응시자 부담)
 - ※ 소방공무원임용령 제46조 제1항 제3호에 따라 신체조건 및 건강상태에 적합한 사람 모두를 합격자로 하며, 불합격 판정기준은 소방공무원 채용시험 시행규칙 제6조 제3항에 의함
- 서류전형은 응시자격요건, 가산특전 등 적합여부 서면 심사

④ 제5차 시험 : 면접시험(소방공무원 채용시험 시행규칙 제8조)

- 면접방법 : 1단계(집단면접) + 2단계(개별면접)
- 평정요소 : 소방공무원임용령 제46조 제3항의 규정에 의함
- ※ 적성검사 및 신원조회 실시 결과는 면접시험 자료로 활용함

《합격자 결정》

- ▶ 1단계(집단면접)와 2단계(개별면접)의 평정요소에 대한 시험위원의 점수를 합산하여 총점의 50% 이상을 득점한 자를 합격으로 결정
- ※ 단, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 40% 미만의 점수를 평정한 경우 불합격으로 함

다. 최종합격자 결정

- 면접시험 합격자 중에서 필기시험성적 65%, 체력시험성적 25% 및 면접시험성적 10%의 비율로 합산한 성적(소수점 둘째자리까지 계산)의 고득점자 순으로 선발예정인원 범위 안에서 최종합격자를 결정하며, 선발예정인원을 초과한 동점자는 모두 합격자로 함
- ※ 추가합격자 결정 : 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 채용예정인원에 미달하거나 결원을 보충할 필요가 있다고 인정하는 때에는 최종합격자 발표일부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 시험 성적이 높은 순서로 추가합격자를 결정할 수 있음(소방공무원임용령 제46조 제5항)

3

응시자격

가. 응시결격사유 : 면접시험최종일 기준

- 지방공무원법 제31조에 정한 결격사유가 없고, 소방공무원 임용령 제51조 및 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

▶ 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 30만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

▶ 소방공무원임용령 제51조(부정행위자 등에 대한 조치)

1. 소방공무원의 채용시험 또는 소방간부후보생 선발시험에서 부정행위를 한 응시자에 대하여는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그로부터 5년간 이 영에 의한 시험에 응시할 수 없다.
2. 다른 법령에 의한 국가공무원 또는 지방공무원의 임용시험에서 부정행위를 하여 당해 시험에 응시자격이 정지 중에 있는 자는 그 기간 중 이 영에 의한 시험에 응시할 수 없다.

나. 자격 및 경력제한 : 면접시험최종일 기준(소방공무원임용령 제43조)

① 공통사항(소방, 구조, 구급) : 제1종 운전면허(대형 또는 보통) 소지자(도로교통법 제80조)

② 구조 및 구급분야의 자격(면허) 및 경력제한

채용방법	계급	분야	자격(면허) 및 경력제한	
경력경쟁 채용시험	공 통		○ 종전 재직기관에서 감봉이상의 징계 처분을 받지 아니한 자	
	구 조		○ 군 특수전부대 근무경력이 3년 이상인 자로 하사 이상의 계급으로 1년 이상 근무한 자	
		① 특수전부대 (합동참모본부)	육군특전사, 해군특수전여단(UDT), 공군공정통제사	
		② 특수임무대 (국방부)	정보사, 특공연대(여단), 수방사 35특공대대, 해군정보부대(UDU), 해군해난구조대(SSU), 해병특수수색대, 공군항공구조사, 국회사 24특임대대, 헌병특경대	
		③ 그 외 특수전부대 근무경력자는 국방부에서 발급하는 "경력증명서 1부"와 해당 육군, 해군, 공군, 해병대장의 『특수전 임무수행 확인서』 등 증명원 제출		
지 방 소방사	구 급 (일반)	○ 응급구조사 1급 또는 간호사 자격증을 취득하고 다음의 기관에서 2년 이상 응급의료업무 또는 간호업무 경력이 있는 자 - 「응급의료업무」라 함은 응급환자에 대한 상담,구조,응급처치 및 이송업무에 종사한 경력이나 응급의료 교육을 강의한 경력 - 「간호업무」라 함은 상병자나 해산부의 요양상의 간호 또는 진료의 보조목적으로 근무한 경력		
		① 「의료법」 제3조에서 규정한 의료기관에 근무한 경력 ※ 의료법 제3조의 의료기관 : 종합병원, 병원, 치과병원, 한방병원, 요양병원, 의원, 치과의원, 한의원, 조산원 ② 「응급의료에 관한 법률」 제27조에서 규정한 응급의료정보센터에서 근무한 경력 ③ 「응급의료에 관한 법률」 제2조와 제51조에 의한 이송업체 근무경력 ④ 「공공보건의료에 관한 법률」 제2조제3호의 공공보건의료기관에서 근무한 경력 ⑤ 「지역보건법」 제7조에서 규정한 보건소에서 근무한 경력 ⑥ 「학교보건법」 제15조에서 규정한 보건교사로 근무한 경력 ⑦ 소방기관에서 구급대원 또는 구급대원 대체인력 또는 의무 소방원,공익근무요원으로 구급대원 보조(구체적 복무 확인 필요)로 근무한 경력 ⑧ 군 의무병으로 복무한 경력(병적증명서 및 담당업무 등이 구체적으로 기재된 군복무확인서 필요) ⑨ 국가 및 지방자치단체 등 기타 공공기관 및 사업체 응급의료 관련부서에서 근무한 경력		
	구 급 (상 황 관리사)	○ 국가기관,지방자치단체,공공기관 그 밖의 이에 준하는 기관의 임용 예정 직위에 관련있는 직무분야의 근무 또는 연구경력이 3년 이상 으로서 구급상황관리사 5급 이상으로 소방기관에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 자		

※ 경력증명서 제출시 유의사항

1. 자격(면허)증은 면접시험최종일 현재 유효하여야 하며, 경력은 면접시험최종일을 기준으로 함
2. 경력증명서는 당해분야의 근무부서·직책·담당업무 등의 경력이 구체적으로 기재되어 확인·증명할 수 있어야 함
3. 경력증명서 제출 시 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 피보험자격이력내역서 등 경력을 증명할 수 있는 공적서류를 첨부하여 제출하여야 함

※ 국민건강보험공단(www.nhis.or.kr) 또는 고용보험관리공단(www.ei.go.kr) 홈페이지에서 출력가능

4. 모든 증명서에는 발행기관의 직인이 반드시 있어야 하며, 외국어로 작성된 경력증명서를 제출할 경우 공증 받은 한글번역본을 원본과 함께 제출해야 함
5. 구조분야 응시자의 경우 계급별 임용일자, 근무경력(부대), 징계사항, 특수부대 교육입교 기록 등이 상세히 기재된 병적기록표(병무청장 발급) 또는 동 내용이 기재된 군 경력증명서(각 군 참모총장 또는 해병대사령관 발급)를 제출하여야 함
6. 자격(면허)증, 경력증명서 등 서류확인 결과 부적합 자는 합격취소 또는 무효처리 됨

다. 거주지 제한

□ 공개경쟁채용시험 (*다음 ①과 ②의 요건 중 어느 하나를 충족하면 응시가능)

- ① 2015년 1월 1일 이전부터 면접시험최종일까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있는 사람(동기간 중 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함)
- ② 2015년 1월 1일 이전까지 본인의 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있는 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람(말소 및 거주불명으로 등록된 기간은 제외함)

※ 행정구역이 통·폐합된 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주사실의 합산은 연속하지 않더라도 거주한 기간을 월(月)단위로 계산하여 36개월 이상자(주민등록의 말소, 거주불명 등록기간은 제외)

※ 거주지 확인의 기준은 '개인별주민등록표'를 기준으로 함

□ 경력경쟁채용시험 : 거주지 제한 없음

라. 응시연령(소방공무원임용령 제43조 제1항)

채용방법	채용계급	채용분야	응시연령 (생년월일)
공개경쟁채용시험	지방소방사	소 방	21세 이상 40세 이하 (1974. 1. 1. ~ 1994. 12. 31.)
경력경쟁채용시험		구 조	20세 이상 40세 이하 (1974. 1. 1. ~ 1995. 12. 31.)
		구 급 (일반, 상황관리사)	

※ 응시 상한연령 연장

『제대군인 지원에 관한 법률』 제2조의 규정에 의한 제대군인과 『병역법』 제26조제1항제1호 및 제2호에 의한 사회복무요원, 제34조에 의한 공중보건 의사·정병전담의사·국제협력의사, 제34조의6에 의한 공익법무관, 제34조에 의한 공중방역수의사, 제37조 의한 전문연구요원, 제38조에 의한 산업기능요원이 복무기간이 만료되어 시험에 응시할 경우(면접시험최종일 기준으로 전역예정일 또는 복무만료 6개월 이내에 있는 자 또는 소집해제 예정자 포함), 응시 상한연령을 다음과 같이 연장합니다.

- ▶ 1. 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 1세
- 2. 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 2세
- 3. 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 3세

마. 성 별 : 남·여 구분모집

※ 경력경쟁채용시험 중 구조분야는 남자만 모집

바. 신체조건(소방공무원임용령 시행규칙 별표 5)

부분별	합 격 기 준
체 격	체격이 강건하고 팔·다리가 완전하며, 가슴·배·입·구강·내장의 질환이 없어야 한다
흉 위	신장의 2분의 1 이상이어야 한다
시 력	두 눈의 나안(裸眼) 시력이 각각 0.3 이상이어야 한다
색 신	색각이상(色覺異狀)[색맹 또는 적색약(赤色弱)을 말한다]이 아니어야 한다
청 력	청력이 완전하여야 한다
혈 압	고혈압(수축기혈압이 145mmHg을 초과하거나 확장기 혈압이 90mmHg을 초과하는 것) 또는 저혈압(수축기혈압이 90mmHg 미만이거나 확장기혈압이 60mmHg 미만인 것)이 아닐 것
운 동 신 경	운동신경이 발달하고 신경 및 신체에 각종 질환의 후유증으로 인한 기능상 장애가 없어야 한다.

※ 상기 신체조건표 외의 정하지 않은 사항은 「소방공무원 채용시험 시행규칙 제6조 별표 3」에 의함

4 응시원서 접수기간 및 시험일정

채용방법	접수 및 취소기간	시 험	시험장소공고일	시 험 일	합격자발표일
공개경쟁 채용시험 · 경력경쟁 채용시험	3. 2.(월) ~ 3. 6.(금) (09:00 ~ 21:00) ※ 취소기간 : 3. 2.~3. 13. (토·일요일 제외)	필기시험	3. 31.(화)	4. 18.(토)	5. 1.(금)
		체력시험	5. 1.(금)	5. 14.(목)	5. 21.(목)
		신체검사 및 서류전형	5. 21.(목)	5. 27.(수)	6. 2.(화)
		면접시험	6. 2.(화)	6. 9.(화)	6. 16.(화)

- ※ 前 단계의 시험에 합격하지 않은 사람은 다음 단계의 시험에 응시할 수 없으며, 필기시험 성적결과는 불합격자에 한해 필기시험 합격자발표일로부터 2주간 공개할 예정입니다.
- ※ 상기 일정은 응시인원, 기상조건, 시험장 사정 및 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장할 수 있습니다.
- ※ 당해 시험일정 변경, 단계별 시험장소 및 합격자 발표 등 시험시행과 관련된 사항은 광주광역시 홈페이지(시험정보)에 공고합니다.

5 응시원서 접수(인터넷 접수만 가능)

가. 접수방법

- 자치단체 통합 인터넷원서접수센터(<http://local.gosi.go.kr>)를 통하여만 접수합니다.
- ※ 응시원서 접수와 관련된 문의 : 인터넷원서접수센터 ☎070-4012-6103~4

나. 접수 시간

- 응시원서 접수 및 취소시간은 09:00 ~ 21:00까지 입니다.
- 응시원서 접수 취소는 취소기간 중 토, 일요일은 제외됩니다.

다. 응시수수료 등의 비용

- 응시수수료(지방소방사 5,000원) 외에 소정의 처리비용(휴대폰·카드결제, 계좌이체비용 등)이 소요됩니다.
- 원서접수 취소기간(토·일요일 제외) 내에 취소한 경우에 한해 응시수수료를 환불해 드립니다. (별도 처리비용 제외)
- 응시원서 접수당시 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자와 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자는 응시수수료를 면제합니다.

마. 사진 등록

- 응시원서 접수시 등록용 사진파일(JPG)규격은 해상도 100dpi, 3.5cm×4.5cm 기준이며, 최근 6개월 이내에 촬영한 얼굴 전면이 사진 정면에 나타나고, 모자 또는 선글라스 등을 착용하지 아니한 식별이 용이한 사진으로 등록하여야 합니다. (배경사진 등 불가)
- 응시원서에 등록한 사진은 합격 후 동일원판 사진을 제출하여야 함으로 별도 보관 하여야 합니다.

바. 원서접수 시 유의사항

- 응시원서의 기재사항은 접수기간내에만 수정이 가능하며, 응시분야를 변경하고자 할 때에는 반드시 취소 후 다시 접수하시기 바랍니다.
- 취소기간 내 접수 취소 시에는 규정에 의거 응시수수료를 환불해 드립니다.
- 응시표는 원서접수·취소기간 만료 후 별도 안내하는 기간에 자치단체 통합 인터넷원서접수센터(<http://local.gosi.go.kr>)에서 본인이 출력하여 시험당일 지참하여야 합니다.
- 지역제한, 응시연령 등 시험응시에 필요한 자격요건 및 가산특전에 관련된 증빙서류는 필기시험 합격자 발표 시 안내하는 기간 내에 제출하여야 합니다.
- 필기시험을 먼저 실시하므로 신체조건, 체력검정 기준의 내용을 정확하게 확인한 후 자격기준에 적합할 경우에 응시하시기 바랍니다.
- 응시원서에는 연락이 가능한 전화번호 및 휴대폰번호를 반드시 기재하여야 합니다.

6

시험에 있어서의 가산특전

가. 취업지원대상자

- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 및 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원 대상자, 그리고 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족은 매 과목 40% 이상 득점한 자에 한하여 단계별 시험의 취득점수에 만점의 일정비율(5% 또는 10%)의 점수를 가산합니다.

- 단, 가점을 받아 필기시험에 합격하는 취업지원대상자는 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다.
 - 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 않고, 모집단위별 4명 이상 선발하는 경우에만 해당됨
 - 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 적용하지 않으며, 가점에 의한 선발인원 산정시 소수점 이하는 버림
- ※ 취업지원대상자 여부 및 가산비율에 대하여는 사전에 본인이 국가보훈처 및 지방보훈청(보훈상담센터 ☎1577-0606) 등에 직접 확인하여야 합니다.(필기시험 전일까지 등록된 경우에 한함)

나. 자격증(면허증) 소지자(공개경쟁채용시험에만 적용함)

- 소방공무원임용령 제42조, 동 시행규칙 제24조 규정에 의한 자격증 소지자는 매 과목 40% 이상 득점 한 자에 한하여 필기시험 각 과목별 득점에 그 시험 만점의 일정비율(1~5%)을 가산합니다. [붙임 3] 참조
- 자격증(면허증), 사무관리의 2개 분야로 나누어 가점하되, 각 분야 별로 유리한 것 하나에 대하여 가점하고, 자격증(면허증) 가점과 사무관리 가점은 합산하여 5%를 초과할 수 없습니다.
- 취업지원대상자의 경우 가산특전 자격증 등을 소지한 자에 대하여는 가산점을 합산하여 적용합니다.
- 가산특전을 받고자 하는 자는 필기시험 전일까지 해당 요건을 갖추어야 하며, 반드시 필기시험 시행 전일까지 『자치단체 통합 인터넷원서접수센터 (<http://local.gosi.go.kr>)』로 접속하여 자격증의 종류(가산비율) 및 자격번호(보훈번호)를 입력하여야 합니다.

(필기시험 OMR 답안지에는 ‘가산점 표기란’이 없습니다.)

 - 취업지원대상자의 경우는 가산비율(10% 또는 5%)과 보훈번호 입력
 - 자격증 종류·가산비율 및 보훈번호 등을 잘못 입력하여 생기는 불이익은 응시자 본인의 귀책사유임을 알려드립니다.
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정합니다.

※ 가산특전대상자는 증빙서류(취업지원대상자 증명서, 자격증 사본 등)를 합격자 발표일에 별도 안내하는 기간 내에 제출하여야 합니다.(원서접수 시에는 제출하지 않음)

【소방직 공무원에 적용하는 가산자격증 및 가산비율】

분야 \ 비율	5%	3%	1%
자 격 증 (면허증)	1. 소방관련 국가기술자격 중 기술사·기능장 2. 1급 ~ 4급 향해사· 기관사·운항사 3. 사업용조종사, 운송용 조종사, 항공정비사, 항공공장정비사 4. 의사, 변호사 5. 소방시설관리사	1. 소방관련 국가기술자격 중 기사 2. 5급 또는 6급 향해사· 기관사·운항사	1. 소방관련 국가기술자격 중 산업기사·기능사 2. 소형선박조정사, 잠수산업 기사, 잠수기능사 3. 제1종특수트레일러면허, 제1종대형운전면허 4. 응급구조사(1급), 간호사
사무관리		컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급·3급

- 소방관련 국가기술자격이란 「국가기술자격법 시행규칙」 별표 2 「국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목」 중 다음 중직무분야의 기술·기능 분야 자격을 말한다.
 - 건축, 건설기계운전, 기계장비설비·설치, 철도, 조선, 항공, 자동차, 화공, 위험물, 전기, 전자, 정보기술, 방송·무선, 통신, 안전관리, 비파괴검사, 에너지
- 자격증(면허증), 사무관리의 2개 분야로 나누어 가점하되, 각 분야별로 유리한 것 하나에 대해서만 가점하고, 자격증(면허증) 가점과 사무관리 가점은 합산하여 5퍼센트를 초과할 수 없다.

7 응시자 유의사항

- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험실시일 7일전까지 광주광역시 홈페이지(<http://www.gwangju.go.kr>)에 공고합니다.
- 응시자는 응시표 및 답안지 작성요령, 시험시간 및 장소 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 응시원서상의 기재사항 착오·누락이나 중복지원, 가산특전 대상자 가산점 등록 기간내 미 입력 및 오류입력, 자격 미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

- 라. 응시표를 분실한 자는 자치단체 통합 인터넷원서접수센터(<http://local.gosi.go.kr>)에서 출력할 수 있습니다.
- 마. 응시자는 시험당일 응시표, 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효한 여권, 장애인등록증 중 1개)을 소지하고 시험시작 40분전까지 지정된 좌석에 앉아서 시험관리관의 지시에 따라야 합니다.
- 바. 시험시작 전에 시험문제를 열람하는 행위, 시험시작 전 또는 종료 후 답안을 작성하는 행위는 금지되고, 시험시간 중에 일체의 통신장비(휴대폰, PMP, MP3, 무선호출기 등) 및 전산기기(전자계산기, 전자수첩 등)를 소지할 수 없으며, 이를 위반한 경우에는 부정행위자로 간주 됩니다.
- 사. 필기시험 합격자는 시험응시에 필요한 자격 또는 가산특전 관련 증빙서류를 지정된 기간 내에 제출하여야 하며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 제한 및 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 아. 답안은 『컴퓨터용 흑색수성사인펜』 으로만 작성하여야 하므로, 응시자는 반드시 시험당일 이를 지참하여야 하며, 『컴퓨터용 흑색수성사인펜』 을 사용하지 않거나 부주의로 잘못표기(이중, 번짐, 예지표기 등)한 경우에는 OMR 기기의 판독결과에 따릅니다.
- 자. 접수 제출된 일체의 서류는 반환하지 않습니다.
- 차. 기타 자세한 사항에 대해서는 광주광역시 행정지원과(☎ 062-613-2870~4) 및 광주광역시 소방안전본부 소방행정과(☎ 062-613-8021)로 문의하시기 바랍니다.
- 카. 이 공고문은 광주광역시 홈페이지(<http://www.gwangju.go.kr>) 및 광주광역시 소방안전본부 홈페이지(<http://fire119.gwangju.go.kr>)를 통해 확인할 수 있습니다.

※ 인터넷 시험정보 제공

▶ 광주광역시 홈페이지 → 시정소식 → 시정알림 → 시험정보 → 지방공무원

[붙임 1]

소방공무원 채용시험의 필기시험과목 중 소방학개론의 범위

분 야		내 용
소방조직	1) 소방조직	<ul style="list-style-type: none"> - 소방의 발전 과정 - 소방행정체제와 기능 및 책임 - 소방조직관리의 기초이론 - 소방자원관리(인적, 물적, 재정적 자원관리 개요) - 민간 소방조직의 종류와 역할 (의용소방대, 방화관리자, 위험물안전관리자, 소방시설 설계·시공·감리·점검, 소방용 기계·기구의 제조·검정)
	2) 소방기능	<ul style="list-style-type: none"> - 화재의 예방·경계·진압·조사활동 - 소방시설의 설치유지 및 안전관리 - 위험물 안전관리 - 구조·구급 행정관리와 구조·구급 활동 - 재난대응활동 등 소방조직 및 소방기능 관련 내용
재난관리	1) 재난 및 재난관리의 개념	<ul style="list-style-type: none"> - 재난의 특징과 유형 - 재난관리의 개념과 단계별 관리사항
	2) 우리나라의 재난관리 (재난 및 안전관리기본법)	<ul style="list-style-type: none"> - 안전관리기구 및 기능 - 긴급구조 - 안전관리계획, 예방, 대비, 응급대책, 복구, 재정 및 보상 등 재난관리 관련 내용
연소이론	1) 연소개요 등	<ul style="list-style-type: none"> - 연소 반응식과 에너지 수치 - 연소의 조건 및 형태 - 발화의 조건 및 과정
	2) 연기 및 화염	<ul style="list-style-type: none"> - 연기의 정의 - 연소 가스 - 화염의 형태 및 열방사 - 열전달 방식 등 연소 관련 내용
	3) 폭발개요 및 분류	<ul style="list-style-type: none"> - 폭발의 조건 - 화학적 폭발 (물리적 폭발과 개념 구분) - 기상 폭발과 응상 폭발 - 폭연과 폭굉 - 가스·분진·분해 폭발 - BLEVE 등 폭발 관련 내용

분 야		내 용
화재이론	1) 화재의 정의 및 분류	<ul style="list-style-type: none"> - 화재의 정의 - 화재의 종류(일반, 유류, 전기, 금속, 가스)와 종류별 기본 소화 방법
	2) 건물화재의 성상	<ul style="list-style-type: none"> - 화재의 진행단계별 특성 - 특수현상(플래시오버, 백드래프트 등)과 대처법
	3) 위험물화재의 성상	<ul style="list-style-type: none"> - 위험물의 류별(제1류~제6류) 특성과 소화방법 - 보일오버 등 위험물 화재의 특수 현상과 대처법
	4) 화재조사	<ul style="list-style-type: none"> - 화재조사의 개요(목적, 방법, 절차 등) - 화재 원인 및 피해 조사 기초 등 화재 관련 내용
소화이론	1) 소화 원리	<ul style="list-style-type: none"> - 소화의 기본 원리(방법) - 소화 방법(냉각·질식·제거·부촉매 효과)별 소화 수단
	2) 소화약제	<ul style="list-style-type: none"> - 물 소화약제 소화원리 - 포 소화약제 소화원리 - 이산화탄소 소화약제의 소화원리 - 분말 소화약제 종류와 특성 및 소화원리 - 청정소화약제의 개념과 요건
	3) 소방시설	<ul style="list-style-type: none"> - 소화설비의 종류와 작동 원리 - 경보설비의 종류와 작동 원리 - 피난설비의 종류와 사용법 - 소화용수설비의 종류와 사용법 - 소화활동설비의 종류와 사용법 등 소화 관련 내용 ※ 소방시설의 구체적 설치기준 제외

[붙임 3]

소방공무원 가산적용 자격(면허)증 세부내역

가점비율 분야	5%	3%	1%
① 자 격 증 (면허증)	<p>1. 소방관련 국가기술자격 중 기술사·기능장</p> <p>· 기술사: 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건설기계, 공조냉동기계, 산업기계설비, 철도차량, 조선, 항공기관, 항공기체, 차량, 화공, 건축전기설비, 방송배전, 전기응용, 전기철도, 철도 신호, 산업계측제어, 전자응용, 정보관리, 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 가스, 건설안전, 기계안전, 산업위생관리, 소방, 인간공학, 전기안전, 화공안전, 비파괴검사, 방사선관리, 원자력발전</p> <p>· 기능장: 건축목재시공, 건축일반시공, 건설기계정비, 철도차량정비, 자동차정비, 위험물, 전기, 전자기기, 통신설비, 가스, 에너지관리</p> <p>2. 1급~4급 화재사·기관사·운항사</p> <p>3. 사업용조종사, 운송용조종사, 항공정비사, 항공공장정비사</p> <p>4. 의사, 변호사</p> <p>5. 소방시설관리사</p>	<p>1. 소방관련 국가기술자격 중 기사</p> <p>· 건축, 건축설비, 실내건축, 건설기계설비, 건설기계정비, 궤도장비정비, 공조냉동기계, 설비보전, 승강기, 농업기계, 메카트로닉스, 철도차량, 조선, 항공, 자동차정비, 그린전동자동차, 화공, 화학류제조, 화학분석, 생물공학, 전기, 전기공사, 전기철도, 철도 신호, 광학, 반도체설계, 의공, 전자계산기제어, 전자, 임베디드, 전자계산기조직응용, 정보처리, 정보보안, 방송통신, 무선설비, 전파전자통신, 정보통신, 가스, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야), 인간공학, 화재감식평가, 누설비파괴검사, 방사선비파괴검사, 와전류비파괴검사, 자기비파괴검사, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사, 원자력, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광)</p> <p>2. 5급 또는 6급 화재사·기관사·운항사</p>	<p>1. 소방관련 국가기술자격 중 산업기사·기능사</p> <p>· 산업기사: 건축, 건축목공, 건축설비, 건축일반시공, 방수, 실내건축, 건설기계설비, 건설기계정비, 궤도장비정비, 공조냉동기계, 기계정비, 승강기, 전자부품장착, 농업기계, 생산자동화, 철도차량, 조선, 항공, 자동차정비, 화학류제조, 위험물, 전기, 전기공사, 전기철도, 철도 신호, 광학기기, 반도체설계, 의공, 전자계산기제어, 전자, 사무자동화, 정보처리, 정보보안, 방송통신, 무선설비, 전파전자통신, 정보통신, 통신선로, 가스, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야), 화재감식평가, 방사선비파괴검사, 자기비파괴검사, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광)</p> <p>· 기능사: 거푸집, 건축도장, 건축목공, 도배, 미장, 방수, 비계, 실내건축, 온수온돌, 유리시공, 전산응용건축제도, 조적, 철근, 타일, 양화장치운전, 지게차운전, 굴삭기운전, 기중기운전, 로더운전, 롤러운전, 모터그레이더운전, 불도저운전, 아스팔트피니셔운전, 천장크레인운전, 컨테이너크레인운전, 타워크레인운전, 천공기운전, 건설기계정비, 궤도장비정비, 공조냉동기계, 설비보전, 기계정비, 승강기, 전자부품장착, 농기계정비, 생산자동화, 반도체장비유지보수, 철도차량정비, 동력기계정비, 선체건조, 전산응용조선제도, 항공기관정비, 항공기체정비, 항공장비정비, 항공전자정비, 자동차보수도장, 자동차정비, 자동차차체수리, 화학분석, 위험물, 전기, 철도전기 신호, 광학, 의료전자, 전자계산기, 전자기기, 전자캐드, 정보기기운용, 정보처리, 방송통신, 무선설비, 전파전자통신, 통신기기, 통신선로, 가스, 방사선비파괴검사, 자기비파괴검사, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광)</p> <p>2. 소형선박조종사, 잠수산업기사, 잠수기능사</p> <p>3. 제1종특수트레일러면허, 제1종대형운전면허</p> <p>4. 응급구조사(1급), 간호사</p>
② 사무관리		컴퓨터활용능력1급	컴퓨터활용능력 2급·3급

※ 자격증(면허증), 사무관리의 2개 분야로 나누어 각각 가점하되, 각 분야별로는 유리한 것 하나에 대해서만 가점하고, 자격증(면허증) 가점과 사무관리 가점은 합산하여 5%를 초과할 수 없음. (①+② 합산, 단, 5%초과시 5%만 가점)

※ “소방관련 국가기술자격”이란 「국가기술자격법시행규칙」 별표2 「국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목」 중 다음 중 직무분야의 기술·기능 분야 자격을 말함(건축, 건설기계운전, 기계장비설비·설치, 철도, 조선, 항공, 자동차, 화공, 위험물, 전기, 전자, 정보기술, 방송·무선, 통신, 안전관리, 비파괴검사, 에너지)

※ 폐지된 자격증으로서 국가기술법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격(면허)증은 가산대상 자격으로 인정함.